

**โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย
คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาล
เป็นเลิศ : Governance Excellence Strategies
๒. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาลเป็นเลิศ
: Governance Excellence Strategies

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

ดังนั้น คปสอ.พิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

/วัตถุประสงค์...

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๙๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๓๐ คน
รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน
โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ เข้า ๖๐ คน รุ่นที่ ๒ บ่าย ๖๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมจัดทำแผนโครงการ
๒. จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงาน
๓. เสนอขออนุมัติโครงการและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการตามที่วางแผนไว้
๕. สรุปประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ รุ่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

นางสาวบริพัตร อินยาศรี
นักวิชาการเงินและบัญชี

รพิต ๓๓๖๖๖๓๓
(น.ส.กนิดา คงบัณฑิต)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

/๑๐. ตัวชี้วัด....

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบของทางราชการ ฯ และสามารถทำแบบทดสอบหลังจากอบรมคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐
๓. ลดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การประเมินผลของโครงการ

ประเมินจากแบบสอบถามในรูปแบบ Pre Test และ Post Test

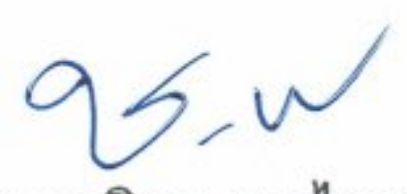
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต
๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %
๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

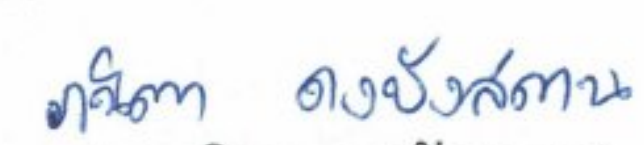
๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

๑๔. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวชลิดา พลไทย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๑๕. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวณิดา ดงบังสถาน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการหัวหน้าบริหารทั่วไป


(ว่าที่ร้อยตรีไชยวัฒน์ แพงพรมมา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์
รองประธาน คปสอ. พิบูลย์รักษ์

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
ประธาน คปสอ. พิบูลย์รักษ์


(นายศานต์วัฒน์ ศรีสุวรรณ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย
คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-๔-

๑๘. ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง			↔								
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ				↔							
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรในการอบรม				↔							
๔. จัดโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘					↔						
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ						↔					
๖. นำเสนอผลการดำเนินโครงการฯต่อผู้บริหาร						↔					

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-๕-

๑๙. กำหนดการ

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนการอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๔๕ น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน(โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา)”
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
- เวลา ๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ปิดการอบรม

วันที่ ๒ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. - ลงทะเบียนการอบรม
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน (โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา)”
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง วันที่ ๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

วันที่ ๒ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม